

Transition énergétique : un secteur porteur !

Le secteur de la transition énergétique recrute en 2022.

Plus de 20 000 postes vont être proposés, dont entre un tiers et la moitié aux cadres. Mais les candidats se font rares ! Cette branche recherche activement des ingénieurs en efficacité énergétique, des ingénieurs d'études, mais également des pilotes en facility management ou des chargés d'affaires. Voici quelques pistes, pour vous éclairer sur les métiers proposés, les salaires et les perspectives d'évolution d'un secteur qui œuvre contre le réchauffement de notre planète.



Des embauches pour 2022 !

Le secteur de la transition énergétique est vaste. Il est donc difficile de comptabiliser l'ensemble des salariés de cette branche de notre économie. Mais quel que soit le sous-secteur envisagé, on annonce des recrutements très importants.

Ainsi, le Serce, le Syndicat des entreprises de la transition énergétique, indique, pour 2022, « un besoin d'embauche d'environ 10 000 salariés dont une bonne moitié d'ingénieurs ».

Des recrutements d'ingénieurs mais aussi de managers, de commerciaux...

Le secteur de la transition énergétique embauche avant tout des ingénieurs. Dans l'encadrement, cela représente près de la moitié des recrutements.

Voici les principaux profils d'ingénieurs actuellement recherchés :

o **Les ingénieurs d'études** qui sont assistants à la maîtrise d'ouvrage.

Ils réalisent des cahiers des charges, des études de faisabilité et répondent aux appels d'offre. Aujourd'hui, faute de jeunes diplômés, de nombreuses entreprises ne répondent pas à ces propositions. C'est dire si ces diplômés sont attendus par les employeurs.

o **Les ingénieurs en efficacité énergétique** ou **energy manager**

C'est le 2e métier le plus en tension de cette branche d'activité.

Ces spécialistes gèrent plusieurs sites en même temps pour optimiser leurs performances énergétiques. Ils ont aussi un rôle de veille en cas de dysfonctionnement.

o **Les chargé d'affaires**

Issus principalement d'écoles d'ingénieurs, ils peuvent également être titulaires d'un Master 2 universitaire, ou bien d'une école supérieure de commerce.

o **Les facility manager**

Ces profils exercent leur fonctions au sein des services généraux des grands groupes.

Ils veillent, par exemple, aux confort des occupants d'un bâtiment donné. Généralement, ils sont issus d'écoles de commerce et/ou d'un Master universitaire.

Des salaires confortables

Eprouvant des difficultés à embaucher, le secteur applique de bons niveaux de rémunération auprès des jeunes diplômés.

Un ingénieur d'études perçoit, en salaire de départ de 38 000 à 40 000 euros bruts par an, allié généralement à un système de primes.

Un jeune Energy manager (ingénieur en efficacité énergétique) percevra lui, en moyenne, 40 000 euros bruts par an.

Un chargé d'affaire débutera, à 36 000 euros bruts par an, alors qu'un pilote en Facility management, issu d'une grande école de commerce, démarrera sur une fourchette de 60 000 à 70 000 euros bruts par an. A titre d'exemple, chez Bouygues énergies et services, le salaire d'entrée d'un jeune ingénieur est de 36 000 euros bruts par an.